

重庆建峰新材料有限责任公司乐峰分公司文件

乐峰司发〔2025〕66号

关于印发《2024年责任关怀报告》的通知

各部门：

《2024年责任关怀报告》已编制完成，系统总结了公司2024年责任关怀工作开展情况，请各部门认真组织学习，深入推进责任关怀各项工作，持续改进HSE管理水平，促进公司安全、绿色可持续发展。

特此通知

附件：乐峰分公司2024年责任关怀报告

重庆建峰新材料有限责任公司乐峰分公司

2025年3月19日



附件：

重庆建峰新材料有限责任公司乐峰分公司
2024 年责任关怀报告



RESPONSIBLE CARE[®]
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

重庆建峰新材料有限责任公司乐峰分公司

2025 年 3 月

前言

为深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述和习近平生态文明思想，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，持续改善提升公司安全、环保、职业健康管理水平，促进安全、绿色、低碳和高质量可持续发展，树牢安全环保红线意识和底线思维，以高度的政治自觉积极主动履行主体责任、政治责任、社会责任。

公司依照践行责任关怀理念和准则，持续助推生态文明建设，制定了《责任关怀实施方案》，发布了《2024 年度责任关怀工作计划》，并认真组织实施，营造安全发展、绿色发展、和谐发展良好氛围。

第一部分 公司简介

重庆建峰新材料有限责任公司乐峰分公司成立于 2024 年 11 月 19 日，具有独立法人资格的国有企业，公司拥有一套年产 20 万吨合成氨装置，该项目利用重庆卡贝乐化工有限责任公司化工装置驰放气和天然气为原料，生产产品合成氨、二氧化碳等化学品。现有员工 114 人，大学专科以上学历占比 99.12%，具有中级及以上专业技术职称 15 人，中级及以上技能人员 55 人。安全环保部是公司的安全管理机构，专职安全管理人员 3 人，负责公司安全管理工作。

第二部分 HSE 管理体系

HSE 管理体系的有效运行，是预防控制风险、防止事故发生的有力抓手。公司旨在通过建设 HSE 管理体系，持续改进和加强环境保护、职业安全健康、节能减排、低碳经济、社会责任等方面的管理水平，提升全员风险与危机意识，助力公司实现长期、良性、健康发展，持续为各相关方创造利益。公司对安全环保职业健康工作常抓不懈，为公司的发展提供有力保障。

一、体系目标

（一）安全目标

1. “工亡”事故为零。
2. 较大及以上危化品事故为零。
3. 较大及以上特种设备事故为零。
4. 火灾、爆炸事故为零。
5. 负主要责任的较大及以上交通事故为零。
6. 千人负伤率 $\leq 1\%$ 。
7. 一般事故直接经济损失 ≤ 50 元/百万元产值（现价）。

（二）环境目标

1. 较大及以上环境污染事故为零。
2. 环境污染引发的群体性时间及扰民时间为零。
3. “三废”排放达标率 100%。

4. 污染治理设施同步运行率 100%。

5. 危险废物规范处置率 100%。

（三）职业健康安全目标

1. 新增职业病病例为零。

2. 急性职业性中毒事故为零。

3. 作业场所职业病危害因素申报率为 100%。

4. 接害岗位员工职业健康体检率 100%。

5. 作业场所法定检测率 100%。

第三部分 责任关怀实践

一、基层基础建设

（一）强化内控管理

公司持续建立健全安全环保职业健康管理组织机构,加强安全环保管理制度建设,制定了《全员安全生产责任制》《发现隐患奖励制度》《安全生产投入保障制度》《环境保护责任制》等 60 部安全环保职业健康内部管理制度,建立了以公司主要负责人任安全环保职业健康管理第一责任人的环保管理体系。

（二）加强硬件建设

生产装置设置有独立的紧急停车系统 ESD (SIS)、有毒可燃气体检测系统 (GDS) 和红外及高清视频监控系统;生产过程控制主要采用高度自动化的 DCS、PLC 控制系统,装置生产过程中的压力、温度、液位、流量、组分等参数实时集中显示和全过程

自动控制调节，装置本质安全能力达行业先进水平。同时及时保障安全环保职业病防治设施及数字化制造车间的维护资金投入，确保生产装置安全稳定可控。

二、安全生产与应急响应

（一）安全培训与教育

2024 年公司共计开展各类安全环保培训 175 次（含外培和入场告知），共计 3780 人次。其中培训空间培训 2790 人次，三级安全教育培训 41 人次，取证培训 12 人次，承包商入场培训 128 人次，随机培训和外来人员入场告知培训共计 444 人次。

培训内容主要包括安全环保职业卫生法律法规、现场应急与逃生、特殊作业及安全作业票证管理、劳动防护用品、应急装备的使用等。不断强化、提升了员工在安全生产责任制、应急处置掌握、安全意识培养等。

（二）全面从严隐患排查治理

为深刻吸取国内外发生的各类事故教训，举一反三深入查找问题，全面深入开展安全生产大排查大整治。公司针对“两重点一重大”等关键装置和公辅设施，逐项核实安全措施落实情况，增强全员安全防范意识、落实落细各项安全措施。公司全年累计发现一般隐患 329 项，已全部整改完成。

公司实行发现隐患奖励机制，全年共计收到员工各类上报隐患 117 项，已奖励 97 项，奖励金额 5700 元。

（三）应急器材配备

按照《危险化学品单位应急救援物资配备要求》（GB 30077-2023）要求，公司补充完善了应急器材。持续开展应急物资定期检查、维护保养，对应急物资全面清查建档，严格做到清单与标准一致，清单与实物一致。

（四）应急演练

按照年初制定的演练计划，全年各部门及时开展各类演练22次，有效验证了应急预案的可行性。不断提升公司应急处置能力。

三、产品与工艺安全

（一）产品监管

1. 开展供应商审核，从源头控制产品质量。公司建立《合格供应商名录》，按照制度要求定期从质量、环保、安全等方面进行供应商评价，保证供应商满足本公司需求，让供应商管理程序化制度化规范化，使之成为公司质量保证的坚实后盾。

2. 做好现场管理，抓实质量管理细节。车间班组现场严格执行6S管理，分工明确，权责分明，根据作业流程、环境条件和场地功能划分生产场地单元，并按照“有物必有区，有区必标识”的原则进行现场定置定位管理。通过细化、检查，保证现场环境整洁。

（二）工艺安全

1. **注重研究，坚持理论与实际相结合。**公司以专业技术骨干人员为抓手，不断研究先进设备和技术，优化产品的生产过程，进行严格的安全性测试和评估，为公司安全生产提供技术支撑。

2. **强练自身，践行本质安全理念。**公司开展了 2024 年重危化品重点县、重大危险源合规性、高危细分领域专项自查自改等，对照各安全风险隐患排查表逐项排查，完成自查隐患论证整改。完善工艺安全信息，对可能产生危险状态的工艺过程，采用改变方式、进行安全联锁等方法，实现本质安全。

3. **推进安全信息化建设和应用。**加大信息化系统运用力度。提升安全生产风险预警与防控平台运用，公司日常巡检、隐患均录入运用平台系统开展，有助于公司全面掌握安全生产动态，有效管控安全风险，及时发现并处置事故隐患。完成人员定位系统、特殊作业许可与管理系统的建设、应用及数据接入长寿经济技术开发区管理委员会智能管控平台。

四、环境保护与污染防治

公司依法公开环境信息，自觉履行环境保护责任，主动接受公众监督。对主要污染物的名称、成份、排放方式、排放浓度、排放总量、污染防治设施建设运行情况以及突发环境事件应急预案等信息按照上级要求向社会公众公开。

公司大力优化工艺，降低物耗、能耗，加强装置开停车、检修等非正常生产工况时安全环保管理，最大限度消除或减少生产

过程中产生的污染物；优化调整污染治理设施运行参数，强化维护保养，确保生产经营活动中产生的废水、废气及固体污染物有效收集、处理和达标排放；规范固废管理，尤其是危险废物的储存和处置，严格执行线上登记备案合法合规处置程序，并做好相应的记录和台账。

公司定期开展了废气、废水、在线比对、地下水等环境监测，监测结果均符合要求并对外公示。

五、职业健康安全

（一）实施危害告知行动

严格实施职业病危害因素每年定期检测（检测合格率100%）、三年一评价机制。在现场公示职业危害因素检测结果，按期完成职业病危害因素申报。

建立员工职业健康监护档案并签订职业病危害告知书。与接触职业病危害的劳动者签订职业病危害告知书，保障从业人员的知情权；在产生严重职业病危害因素的场所醒目位置设置警示标识；定期检查现场劳动者正确佩戴和使用个人防护用品情况。

设置职业病危害警示标识和中文警示说明。在作业场所醒目位置设置高温、噪声、粉尘、有毒等各类警示标识80余个，在产生尘毒危害的作业岗位设置了职业病危害告知卡、中文警示说明和相关警示标识等，提醒职工佩戴个人防护用品。

（二）强化员工职业健康监护

结合年度计划安排，完成 2024 年度职业健康体检，公司接触职业病危害因素人员 66 人应检尽检，无疑似职业病，无职业禁忌，体检结果均为合格。开展 2024 年度职工一般健康体检工作，切实达到“早诊断、早预防、早治疗”的目的，有效预防重大疾病。依法完成职业病危害因素申报及备案。每月对一氧化碳、噪声、硫化氢等危害因素开展月度检测，并将检测结果进行公示。在夏季高温天气，有效开展了防暑降温系列工作，保障了劳动者身心健康，确保装置安稳长满优运行。

六、人文关怀与社会责任

（一）加大人文关怀力度

公司在春节、中秋、七一等节日坚持慰问公司及社区困难党员、群众，切实做好“我为群众办实事”实践活动，解决困难群众、职工急难愁盼问题，同时感谢他们坚定信心、克服困难，为社区和公司发展作出的积极贡献。

（二）建立社会监督员制度

为保障公司与周边社区居民有效沟通交流、促进社企和谐发展，公司建立了社会监督员制度，聘请周边社区居民为公司社会环保监督员，主动接受社会监督员的监督。

（三）践行国企社会责任担当

一是完善社区公共基础设施，公司组织维修服务队进入社区全面排查照明线路，开展义务维修。在维修过程中，对社区居民

细心普及用电、用气安全常识。二是开展“119”消防宣传月进社区活动，通过知识讲座、灭火实操等项目，加强社区群众消防安全“四个能力”建设。

第四部分 绩效与成果

安全生产管理 全年安全事故为零；组织完成了合成氨循环经济项目安全设施设计验收并取得安全生产许可证；合成氨循环经济项目安全设施设计验收环境保护验收；组织完成了重大危险源专项督导交叉检查；组织完成了合成氨高危细分领域专家服务指导市级督导核查。

生态环境保护管理 全年环保事故为零；“三废”排放处置达标；持续定期检测监测及公示；组织完成了合成氨循环经济项目环境保护验收。

职业卫生管理 2024 年职业健康体检人员应检尽检，完成率 100%；未发生职业病或疑似职业病；完成职业病预防监测检测及公示；首次完成职业病危害控制效果评价。

第五部分 挑战与应对

一、人员培训深度和广度不足

当前挑战：当前的培训内容和方式在一定程度上未能满足员工多样化的学习需求，部分培训课程针对性不强，未能紧密结合

实际工作场景。培训覆盖范围也有待拓展，新入职员工能够较快接受基础培训，但对于长期在职员工的进阶培训缺乏系统性规划，导致员工知识更新滞后，难以适应责任关怀工作不断发展的要求。

应对措施：丰富培训内容与形式，除传统的课堂讲授外，引入多样化的培训方式，如线上学习平台、模拟演练、案例分析、现场实操培训等。针对不同的培训主题，选择最适宜的培训方式，以增强培训的吸引力和实效性。同时，邀请外部专家、技术骨干进行经验分享和技术指导，拓宽员工的视野和知识面。

二、供应链合作伙伴管理难度增加

当前挑战：在责任关怀理念的推动下，对供应链上下游合作伙伴的环保、安全和社会责任履行情况提出了更高要求。然而，部分供应商和承包商在管理水平、技术能力等方面参差不齐，公司对其监督和管理存在一定难度，难以确保整个供应链在责任关怀方面的一致性和稳定性。

应对措施：完善供应商筛选与准入机制，在选择供应商或承包商时，除考虑传统的价格、质量、交货期等因素外，将责任关怀履行情况纳入重要的评估指标体系。制定详细的供应商责任关怀审核标准，包括环保措施、安全管理体系、劳动权益保障等方面，对潜在合作伙伴进行严格的审核。每年开展“合格供应商”评审，对不符合我司要求的供应商或承包商及时予以通告。

第六部分 未来展望

重庆建峰新材料有限责任公司乐峰分公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,严格遵守质量、环保、安全有关的法律法规及其他要求。在生产经营过程中,坚持“人民至上、生命至上”,牢记“绿色发展,创造美好生活”使命,坚定不移贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念,将产品研发、设计、生产、经营、使用、储存、运输、废弃处置等全生命周期的管理有机融入责任关怀。

后期,公司将持续加强责任关怀对外宣传交流,借鉴和分享践行责任关怀的先进经验和成果,积极深入推进责任关怀各项实施准则,进一步提高实施责任关怀工作能力。



（公司办公区域一角）



（邀请专家开展“压力与情绪管理”讲座）



（开展员工一般健康体检）



（开展防暑降温“送清凉”慰问活动）



(组织“排球赛”“篮球赛”活动)



（进社区宣传用电安全）



（开展“点亮行动”，维修社区电路故障）

(此页无正文)